

**АКТ**  
**о выполнении коллективного договора**  
**ГУО «Ясли-сад №109 г.Гомеля»**

Комиссия по коллективным переговорам подвела итоги выполнения коллективного договора за 2018 год. Из 46 принятых пунктов коллективного договора все выполнены.

**Раздел 1. Общие положения.**

В истекшем периоде изменения и дополнения в Договор вносились по соглашению Сторон (Нанимателем и Профкомом). Вся информация оформлялась протоколами и утверждалась на расширенном заседании профкома.

При исполнении Договора стороны руководствовались принципами социального партнёрства.

**Раздел 2. Организация, нормирование и оплата труда.**

Выплата заработной платы всем работникам производилась ежемесячно, перечислением на счета работников в сбербанк в следующие сроки – аванс 18 числа месяца; окончательный расчёт за месяц 03 числа месяца, следующего за отчётным.

Если день выдачи заработной платы совпадал с выходным или праздничным днём, то она выдавалась накануне.

Отпускные оплачивались полностью и в срок. При увольнении работникам выплачивались причитающиеся им суммы не позднее дня увольнения.

**Раздел 3. «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнёрства».**

Оперативно и своевременно информировался коллектив в нормативных правовых актах.

Локальные нормативные акты утверждались по согласованию с Профкомом.

При приёме на работу заключались письменные трудовые договоры или контракты в присутствии члена профкома. Работников знакомяли с приказом о приёме на работу, условиями и оплатой труда, должностными обязанностями, Уставом учреждения образования, инструкциями по охране труда, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, проводился вводный инструктаж по охране труда.

Председатель профкома Мельничук Е.А. присутствует на всех совещаниях, проводимых руководителем, касающиеся интересов

работников. Работникам, обучающимся без отрыва от производства предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы на время сессии.

Предоставлялись отпуска за свой счёт по заявлениям работников в случаях предусмотренных колдоговором. Ветераны труда поздравлялись с праздниками и днями рождения (открытками).

Члены коллектива получили к праздникам 23 февраля и 8 марта – подарочные сертификаты на сумму 10 рублей каждый.

В связи с юбилейными датами получили материальную помощь (1 человек по 3 БВ в связи с юбилеем 50 лет, 1 человек – 5 БВ в связи с юбилеем 55 лет, которые отработали в учреждении 5 и более лет).

#### **Раздел 4. Гарантии занятости.**

В учреждении образования 61 работник, из них на условиях контрактной формы найма работает 56 человек.

Контракты на 1 год заключены с 1 работником, на 5 лет – 55 человек. Доплата по контракту воспитателям дошкольного образования в размере 9%, остальным работникам – в размере 0,01%.

Работники повышали квалификационную категорию: 3 человека – 2 квалификационная категория.

#### **Раздел 5. Улучшение условий и охраны труда.**

Планом мероприятий по охране труда на 2018 год был предусмотрен ряд мероприятий по улучшению условий труда работающих, которые выполнены частично.

Работники обеспечиваются спецодеждой согласно санитарным нормам, процент оснащённости составляет 95%.

Своевременно и качественно проводились все виды инструктажей по охране труда.

Профкомом ведётся постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, принимает активное участие в проведении Дней охраны труда, за выполнением Трудового законодательства. В ГУО «Ясли-сад № 109 г. Гомеля» за истекший период не произошло не одного несчастного случая. Соблюдался режим труда и отдыха, который определён в Правилах внутреннего трудового распорядка учреждения образования.

Графики сменности, работы в выходные и праздничные дни согласовывались с профкомом.

По желанию работников отпуск использовался частями. График предоставления трудовых отпусков согласован с профсоюзным комитетом и все работники ознакомлены.

## **Раздел 6. «Социальные гарантии, жилищно-бытовые условия, охрана здоровья и организация отдыха работников.»**

Организовывается прохождение всеми работниками первичного и периодического медицинского осмотров работников учреждения образования.

Все сотрудники, нуждающиеся в улучшении жилищных условий стоят на учёте в организации и отделе образования, спорта и туризма.

Из профсоюзного бюджета выделялись средства на культурно-массовые мероприятия:

- приобретение подарков к 8 марта и 23 февраля (подарочный сертификат номиналом в 10 рублей общей стоимостью 492 белорусских рубля 90 копеек на 53 человека).

## **Раздел 7. Правовые гарантии деятельности профсоюза и его профсоюзного актива.**

Администрация для использования профкомом выделила информационную базу (на сайте, профсоюзный стенд).

Администрация обеспечивала ежемесячное централизованное удержание из заработной платы работников – членов профсоюза членских взносов и перечисление их в установленных руководящими органами профсоюза размерах на счёт Профкома одновременно с выплатой заработной платы.

## **Раздел 8. Защита интересов работников при проведении приватизации.**

Передача, сдача в аренду имущества, принадлежащего учреждению образования, не осуществлялась.

## **Раздел 9. Организация выполнения Договора и контроль за его выполнением. Ответственность сторон за невыполнение (нарушение) условий договора.**

Контроль проводился Профкомом и Нанимателем, комиссией по контролю за соблюдением Колдоговора. При осуществлении контроля Стороны предоставляли всю необходимую информацию, имеющуюся у них. Один раз в год проводилась проверка выполнения Колдоговора с отчётом на собрании коллектива. Периодически вопросы выполнения Договора рассматриваются на заседаниях профкома и его комиссий.